



# **Národná cena kariérového poradenstva 2024**

## **Anotácie príspevkov**

## ZOZNAM SÚŤAŽNÝCH PRÍSPEVKOV

1. **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné** Miesto plné povolaní
2. **BKS Úspech, s.r.o.** Kariérové poradenstvo pomáha transformovať región hornej Nitry
3. **Centrum poradenstva a prevencie Košice** Košický kariérkový workshopping
4. **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen** Svet vzdelávania, informácií o voľbe povolania a trhu práce v regióne pod jednou strechou
5. **Róbert Rácz, ZŠ Nábrežie mládeže 5, Nitra** Program študijného a kariérového smerovania žiakov 8. ročníka ZŠ
6. **Mareena MOMDIG – Migramoms in a Digital World**
7. **BKS Úspech, s.r.o. & Deutsch-Slowakische Akademien, a.s.** Modern career guidance for modern schools
8. **Pavel Žiaran** Čo hovorí srdce o ideálnej kariére alebo prínosy merania koherencie variability srdcovej frekvencie v kariérnej diagnostike
9. **Základná škola s materskou školou M. R. Štefánika Budimír** Festival povolaní
10. **Mishel Spurná - Felinox** Kariérové poradenstvo na SŠ nie je iba „Kam na VŠ“
11. **Klaudia Trochanová** Cesty budúcností
12. **Gymnázium Vavrince Benedikta Nedožerského v Prievidzi** Udržateľná budúcnosť začína už dnes (Kariérne vedecké dni)
13. **Banskobystrický samosprávny kraj** Jeden deň v práci
14. **Mgr. Jana Grúnwaldová Kaduková, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov** Kariérové poradenstvo pre žiakov končiacich ročníkov ZŠ – aktivita (skupinová, individuálna) s názvom: Margarétka - kvietok
15. **Ženský algoritmus, občianske združenie** Inspiring Girls - motivujeme dievčatá mieriť vysoko!
16. **Ženský algoritmus, občianske združenie** Portál Štúdium STEM - miesto, ktoré ponúka zoznam slovenských škôl so STEM zameraním, zorientovanie sa v STEM odvetviach a ďalšie príležitosti na vzdelávanie
17. **youNique s.r.o. (spoločne s GROWNi a Websupport)** JOBCAST – podcast o povolaniach, ktoré mladých najviac zaujímajú
18. **Prognostický ústav, Centrum spoločenských a psychologických vied, SAV** Medzinárodný výskumný projekt ISKILL: Pracovnoprávne vzťahy a sociálny dialóg s cieľom naštartovať inkluzívne vzdelávanie dospelých
19. **Univerzita Komenského v Bratislave** Kompas na ceste za kariérou
20. **Súkromná stredná odborná škola ekonomická KOŠICKÁ AKADÉMIA EduMet** – veľtrh súkromných a cirkevných stredných škôl v Košiciach
21. **Stredná odborná škola technická, Volgogradská 1, Prešov** Obnoviteľné zdroje

- 22. Psycho Klinik, s.r.o.** Batéria Kariérového Poradenstva - BKP: Testová batéria zameraná na odhaľovanie kariérmeho potenciálu žiakov pomocou racionálnych a emocionálnych zložiek postojov
- 23. Mgr. Jozefína Lazorová, Gymnázium svätej Moniky** Stretnutie s realitou
- 24. Lifbee Academy (BioHive o.z.)** Lifbee Academy – Vedecké aplikácie a inovácie pre ľudské zdravie a environmentálnu udržateľnosť
- 25. Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v Slovenskej republike (ZPMP v SR)** Vzdelávaco-rehabilitačné centrum BIVIO

## 1. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné

### Miesto plné povolání

Cieľom podujatia *Miesto plné povolání* je predstaviť ôsmakom základných škôl humenského okresu rôzne študijné odbory stredných škôl a poskytnúť im možnosť „ochutnať“ rôzne povolania pod jednou strechou. Žiaci si mohli vyskúšať jednotlivé techniky povolání pod dohľadom zamestnancov stredných škôl, porovnať, či by ich daná práca bavila, a zistiť, či na ňu majú predpoklady. Zároveň mohli získať potrebné informácie o jednotlivých školách, ich odboroch a podmienkach štúdia. Podujatie slúžilo ako predskokan aktivity pre deviatakov.

## 2. BKS Úspech, s.r.o.

### Kariérové poradenstvo pomáha transformovať región hornej Nitry

Cieľom projektu na hornej Nitre je zmierniť dopady ukončenia banskej činnosti na zamestnancov spoločností Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. a Slovenské elektrárne, a.s. a vytvoriť podmienky pre ich prechod z utlmovaného odvetvia ťažby hnedého uhlia do nového zamestnania v iných odvetviach hospodárskej činnosti v regióne. Spoločnosť BKS Úspech realizuje kariérové poradenstvo formou Bilancie kompetencií, výsledkom ktorej je zvýšenie adaptability zamestnancov na nové podmienky, uľahčenie ich plynulého prechodu do nového zamestnania či k podnikaniu, s cieľom eliminovať negatívny vplyv na ekonomickú, sociálnu a spoločenskú situáciu končiacich zamestnancov a riziko nárastu nezamestnanosti v regióne.

## 3. Centrum poradenstva a prevencie Košice

### Košický kariérkový workshoping

Cieľom podujatia je podpora kariérových poradcov a pedagógov na školách so zámerom predstaviť kariérové poradenstvo ako príležitosť pre rozvíjanie kariérových zručností žiakov. Zúčastnení si mohli vybrať z ponuky 9 workshopov rozdelených do 3 sekcií podľa 3 tém: poradenský prístup zameraný na inovatívne smery v kariérovom poradenstve, inovatívne aktivity v rámci kariérovej výchovy na školách a rozvoj kariérových kompetencií žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami. Workshopy spájala téma rozvoja kariérových zručností a viedli ich odborníci zo škôl, centier poradenstva a prevencie a ďalších organizácií, ktoré spája téma rozvoja mládeže. Po bloku workshopov nasledovala panelová diskusia zameraná na tému rozvoja kariérovej výchovy a kariérového poradenstva v podmienkach bežnej školy s cieľom identifikovať fungujúce princípy a pozitívne príklady, na ktorých môžu školy pri rozvoji systému kariérovej výchovy a poradenstva stavať.

## 4. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen

### Svet vzdelávania, informácií o voľbe povolania a trhu práce v regióne pod jednou strechou

Príspevok predstavuje 1 až 2 dňovú aktivitu, ktorá sa vyvinula z doteraz realizovaných búr Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen (Burza informácií pre voľbu povolania, Burza práce). Predtým realizované burzy zamerané na jednotlivé segmenty sveta vzdelávania a sveta práce sa rozhodli spojiť a priniesť všetky relevantné organizácie pod jednu strechu, čím vytvárajú možnosť získať obsahovo nadväzujúce informácie pre

študentov aj uchádzačov o zamestnanie. Cieľom je poskytovať odborné informácie o regionálnom trhu práce, poradenstvo a rozvoj konkrétnych zručností pre uplatnenie sa na trhu práce na jednom mieste.

## 5. **Róbert Rácz, ZŠ Nábřežie mládeže 5, Nitra**

### Program študijného a kariérového smerovania žiakov 8. ročníka ZŠ

Cieľom komplexného programu bolo sprevádzanie žiakov 8. ročníka základnej školy v procese ich študijného a kariérového rozhodovania. Tri moduly skupinového charakteru boli zamerané na uvažovanie o budúcej profesii, prácu s hodnotami a ich hierarchizáciou a sebazpoznanie spojené s poznaním iných. Súčasťou programu bola orientačná diagnostika záujmov a učebných štýlov spolu so zisťovaním preferencií plánovaného stredoškolského štúdia a mierami (ne)rozhodnutosti ôsmakov. Výstupom bola synkretizácia všetkých aktivít z jednotlivých modulov do jedinečného portfólia každého zo zapojených žiakov, pričom výsledky boli odkonzultované s každým jednotlivcom počas individuálneho poradenstva. Príspevok vznikol ako súčasť výstupu z inovačného vzdelávania „Škola pre 21. storočie – tvorba školského vzdelávacieho programu“, realizovaného Národným inštitútom vzdelávania a mládeže. Ambíciou do budúcnosti je rozšírenie programu do ďalších ročníkov ZŠ, a to s prihliadnutím na oblasť kariérového poradenstva a jeho miesto v pripravovanej kurikulárnej reforme školského systému.

## 6. **Mareena**

### MOMDIG – Migramoms in a Digital World

Cieľom projektu *MigraMoms in a Digital World* je vytvoriť komplexný vzdelávací kurz s cieľom zmapovať a rozvíjať neformálne i formálne nadobudnuté zručnosti, vedomosti a kompetencie u migrantiek - matiek v domácnosti, a zároveň posilniť ich zamestnateľnosť a uľahčiť im vstup na trh práce (príp. skrátiť priemernú dĺžku času opätovného vstupu na trh práce po pôrode). Ženy migrantky (najmä matky) sú skupinou, ktorá je nadmerne zastúpená v štatistikách ľudí mimo pracovného trhu a ktorej profesionálnu a sociálnu integráciu komplikujú na pohľad neprekonateľné prekážky: vzdelanie, ktoré v host'ovskej krajine nie je uznané, kultúrne bariéry či obmedzené digitálne zručnosti a kompetencie. Projekt využil zamestnateľnosť a podnikanie ako špecifické opatrenia na posilnenie postavenia na trhu práce a to prostredníctvom dvojakeho prístupu: (1) identifikácie existujúcich kompetencií a zručností migrujúcich matiek a pomoc pri využívaní ich prenosnosti do kontextu formálnych pracovných príležitostí a (2) poskytovaním pomoci matkám migrantkám pri prekonávaní kultúrnych prekážok, s ktorými sa môžu stretnúť počas svojho vstupu na trh práce v prijímajúcej spoločnosti.

## 7. **BKS Úspech, s.r.o. & Deutsch-Slowakische Akademien, a.s.**

### Modern career guidance for modern schools

Príspevok predstavuje príručku kariérového poradenstva, ktorá vznikla kvôli potrebe reflektovať aktuálne potreby trhu práce a jeho zmeny za posledné roky. Príručka zhrňa poznatky a skúsenosti štyroch partnerských organizácií z troch krajín v oblasti profesionálnej orientácie. Pre jej vytvorenie sa uskutočnili spoločné stretnutia, workshopy a aktivity s cieľom identifikovať a zdieľať najlepšie postupy a know-how.

## 8. Pavel Žiaran

### Čo hovorí srdce o ideálnej kariére alebo prínosy merania koherencie variability srdcovej frekvencie v kariérnej diagnostike

Príspevok predstavuje zistenia pilotného výskumu využitia koherencie variability srdcovej frekvencie (anglicky: heart-rate variability coherence, skratka HRV) pri kariérnej diagnostike. Výskum preukázal, že HRV koherencia dobre korešponduje s výsledkami Hollandovej typológie kariérnych preferencií (RIASEC), prípadne ďalšími osobnostno-kariérnymi inventármi, pričom umožňuje dobre odhaliť celkový emočno-psychický charakter postojov klienta k danej kariérnej preferencii. Meranie je možné realizovať s využitím vopred pripravených stimulov (napr. vo forme audio-nahrávok), ktoré v prvom rade slúžia ako forma diagnostiky. V druhom rade možno meranie využiť ako výborný podklad, pre kariérno-diagnostický rozhovor. Výhodou merania HRV koherencie je jednoduchosť technického prevedenia a jednoduchá intuitívna interpretácia nameraných dát.

## 9. Základná škola s materskou školou M. R. Štefánika Budimír

### Festival povolaní

Cieľom festivalu pre žiakov 8. a 9. ročníka bolo priblížiť žiakom a rodičom možnosti stredoškolského štúdia a prakticky im predviesť odbory, ktoré možno v okolí študovať. Odprezentovalo sa spolu 21 stredných škôl z Prešova a Košíc. Školy, na ktorých študovali absolventi ZŠ s MŠ Budimír, prezentovali títo. Na festivale mali zastúpenie aj zástupkyne duálneho vzdelávania, ktoré si pripravili praktickú prednášku. Žiaci si na jednotlivých stanovištiach vyskúšali podanie prvej pomoci, odber krvi, okrasné vyrezávanie do ovocia, stolovanie, líčenie, aranžovanie kvetín, prácu s robotickou rukou, rôzne technické disciplíny, masáž či dokonca šoférovať traktor. Do organizácie podujatia boli zapojení žiaci 9. ročníka. Na podujatie boli pozvaní aj žiaci 9. ročníka z dvoch okolitých základných škôl. Do podujatia sa mohli zapojiť aj žiaci prvého stupňa, ktorí si mohli dobrovoľne vybrať z pripravených tematických aktivít.

## 10. Mishel Spurná - Felinox

### Kariérové poradenstvo na SŠ nie je iba „Kam na VŠ“

Príspevok predstavuje kariérový workshop pre žiakov predmaturitných ročníkov na Spojenej škole Pankúchova 6 v Bratislave zostavený a vedený sociálnou pedagogičkou. Workshop s interaktívnymi aktivitami poskytne v priebehu 4 hodín prehľad informácií: prvá hodina oboznamuje s pojmami ako povolanie, talent, záujem a predstavuje existenciu rôznych kariérových typov. Na druhej žiaci objavujú svoj kariérový typ. Tretia hodina sa zameriava na skupinové aktivity a spoznávanie možností vo svete práce podľa rôznych kazuistík, určovanie silných stránok a priradovanie kariérových typov k povolaniam v praxi. Posledná hodina sa venuje informáciám o tom, kde a ako vyhľadávať ďalšie informácie, s kým a ako možno o tejto téme hovoriť, a kedy a kde hľadať pomoc. V prípade záujmu je možné po workshopoch pokračovať v individuálnych konzultáciách.

## 11. **Klaudia Trochanová**

### Cesty budúcností

Cieľom projektu *Cesty budúcností* je rozvoj sebapoznania a zručností 21. storočia u žiakov základnej školy počas pilotného 8-mesačného neformálneho vzdelávacieho programu profesijnej orientácie na ZŠ Bajerov. Toto neformálne vzdelávanie bolo prístupné po celý školský rok všetkým žiakom a žiačkam 2. stupňa z majority i minority, bez ohľadu na študijné výsledky či sociálne prostredie, z ktorého pochádzajú. Zážitkové a praktické aktivity boli realizované na 15-tich stretnutiach s výchovnou poradkyňou školy, 2 stretnutiach so 14-timi odborníkmi a odborničkami zo štátneho a neziskového sektora, kultúry či podnikania pochádzajúcich z prešovského regiónu, modelového dňa na strednej škole a modelového dňa v zamestnaní, workshope kritického myslenia a exkurzii na Úrade práce v Prešove. Program končil rovesníckym učením, kedy aktívne zapojené deti odovzdávali svoje skúsenosti spolužiakom a spolužiačkam z nižších ročníkov.

## 12. **Gymnázium Vavrinca Benedikta Nedožerského v Prievidzi**

### Udržateľná budúcnosť začína už dnes (Kariérne vedecké dni)

*Kariérne vedecké dni* sú iniciatívou zameranou na zvýšenie povedomia a vzdelania študentov stredných škôl o udržateľných kariérach a environmentálnych vedách. Cieľom podujatia je poskytnúť študentom informácie o zelených pracovných príležitostiach, podporiť ich záujem o vedecké disciplíny súvisiace s ekológiou a motivovať ich k aktívnej účasti na ochrane životného prostredia. Podujatie je určené pre všetkých približne 400 žiakov 2. a 3. ročníka školy. Rôznorodosť tém besied, prednášok a workshopov umožňuje každému študentovi bez rozdielu vybrať si jemu blízku oblasť záujmu a svojou aktívnou účasťou rozvíjať hodnoty a postoje, ktoré podporujú udržateľný spôsob života a zodpovedný prístup k životnému prostrediu.

## 13. **Banskobystrický samosprávny kraj**

### Jeden deň v práci

Regionálne centrá kariéry pripravili aktivitu *Jeden deň v práci* pre žiakov 6. ročníka základných škôl v Banskobystrickom samosprávnom kraji na spoznanie sveta práce a jednotlivých povolání. Cieľom aktivity bolo priblížiť svet práce v rodine: žiaci dostali možnosť zažiť jeden deň v práci svojho rodiča alebo niekoho blízkeho. Počas odporúčaných 4 hodín na pracovisku mohli rodičia vysvetliť formu a náplň svojej práce, predstaviť svojho zamestnávateľa a zapojiť dieťa do „pracovného procesu“ podľa vlastného uváženia. Žiaci si po absolvovaní aktivity vyplnili dotazník zameraný na zhrnutie informácií o zažitom povolaní a pripravili si krátku prezentáciu o tomto dni pre spolužiakov. Z 11 škôl absolvovalo aktivitu 263 žiakov.

## 14. **Mgr. Jana Grúnwaldová Kaduková, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov**

### Kariérové poradenstvo pre žiakov končiacich ročníkov ZŠ – aktivita (skupinová, individuálna) s názvom: Margarétka - kvietok

Príspevok predstavuje autorskú aktivitu v rámci preventívneho poradenstva. Jej cieľom je pomôcť žiakom končiacich ročníkov ZŠ uvedomiť si svoje prednosti, zručnosti, ale aj potreby do budúcnosti, poprípade talent. Aktivita má poukázať na rôznorodosť osobnosti



žiaka a uvoľniť napätie v procese zisťovania informácií o ďalšom profesijnom a kariérovom smerovaní žiakov končiacich ročníkov ZŠ. Metóda je prispôsobená veku, mentálnym schopnostiam a prostrediu žiakov ZŠ.

## 15. **Ženský algoritmus, občianske združenie**

**Inspiring Girls - motivujeme dievčatá mieriť vysoko!**

*Inspiring Girls* je medzinárodná iniciatíva, ktorú na Slovensku zastrešuje od roku 2022 občianske združenie Ženský algoritmus. Slovensko sa tak pridalo k desiatkam ďalších národných tímov z celého sveta, ktoré pomáhajú ukazovať dievčatám, že ambície a cieľavedomosť sú cesta k úspechu. Hlavnou zložkou programu sú interaktívne prednášky a diskusie na základných a stredných školách, ktoré vedú inšpiratívne a úspešné Slovenky z rôznych oblastí od biznisu, IT, cez vedu, kultúru, spoločenský život, manažment až po štátnu správu. Počas prednášok sa dnes už úspešné ženy delia o svoj príbeh: o svoju cestu k úspechu, prekážky a výzvy, ktorým čelili či osvedčené rady, ktoré potrebovali počuť, keď samy vyrastali. Kľúčovou zložkou je autenticita prednášateľiek, ktoré navštevujú svoje bývalé školy, na ktorých študovali, aby inšpirovali (nielen) dievčatá mieriť vysoko a dosahovať svoje ambície. Program bol v školskom roku 2023/24 pod záštitou prezidentky Zuzany Čaputovej.

## 16. **Ženský algoritmus, občianske združenie**

**Portál Štúdium STEM - miesto, ktoré ponúka zoznam slovenských škôl so STEM zameraním, zorientovanie sa v STEM odvetviach a ďalšie príležitosti na vzdelávanie**

Cieľom portálu *Štúdium STEM*, ktorý vytvorilo občianske združenie Ženský algoritmus, je posilniť záujem o vzdelávanie vo vede, technike, inžinierstve a matematike (STEM). Primárnym cieľom občianskeho združenia je zvýšiť podiel dievčat v STEM oblastiach štúdia. Portál *Štúdium STEM* je určený pre všetkých, ktorí robia rozhodnutia o svojej budúcnosti už dnes, pretože organizácia považuje za nevyhnutné, aby celá krajina profitovala z príležitostí prichádzajúcich s pokrokom v informačných technológiách. Portál ponúka rozsiahlu databázu možností štúdia v oblasti STEM/STEAM, interaktívny bezplatný online kurz *Zorientuj sa v STEM*, pravidelné informovanie prostredníctvom blogu a podstránky s podujatiami o novinkách a úspešných príbehoch mládeže na ich ceste k STEM.

## 17. **youNique s.r.o. (spoločne s GROWNi a Websupport)**

**JOBCAST – podcast o povolaniach, ktoré mladých najviac zaujímajú**

Podcast *JOBCAST* predstavuje v rozhovoroch povolania, ktoré zaujímajú dnešnú generáciu mladých ľudí, ale netušia, čo presne od nich očakávať. *JOBCAST* sa snaží túto medzeru vyplniť. Ľudia, ktorí svoje povolanie robia už roky, ho v rozhovore priblížia. Poslucháči a poslucháčky tak zistia, čo ich v danej práci čaká, aké vzdelanie, zručnosti, skúsenosti a osobnostné predpoklady vyžaduje, čo im pomôže získať túto prácu, extra zručnosti a skúsenosti, ktoré im vylepšia CV, ako môžu v práci rásť, aké majú kariérne možnosti. Čo je na daných prácach TOP, aj čo môže byť otrava, prečo ju robiť, čo od nej môže mladý človek čakať, aj čo nie. Medzi už predstavenými povolaniami možno nájsť



pozície ako senior analytik, diversion and inclusion specialist, CEO spoločnosti, front-end developer, game designer či pythonista.

## 18. Prognostický ústav, Centrum spoločenských a psychologických vied, SAV

Medzinárodný výskumný projekt ISKILL: Pracovnoprávne vzťahy a sociálny dialóg s cieľom naštartovať inkluzívne vzdelávanie dospelých

Výskumný projekt *ISKILL* bol zameraný na analýzu toho, ako môže sociálny dialóg viesť k pokroku vo vzdelávaní dospelých na Slovensku a v EÚ, a to podporou všeobecného práva na vzdelávanie dospelých počas zelenej a digitálnej transformácie. Súčasťou projektu bolo zrealizovanie národnej prípadovej štúdie o praxi vzdelávania pracovníkov na pracovisku, ako aj komparatívnej kvantitatívnej analýzy na EÚ úrovni o vzťahu medzi rámcami sociálneho dialógu a vzdelávaním dospelých. V rámci projektu bol zrealizovaný aj národný workshop a okrúhly stôl, v rámci ktorého boli pozvaní predstavitelia a predstaviteľky štátnej správy, vzdelávacích a tréningových organizácií, kariérneho poradenstva, sociálnych partnerov a akademickej obce s cieľom diskutovať problémy implementačnej praxe vzdelávania dospelých a stanoviť odporúčania na tvorbu verejných politík. Cieľom projektu tak bolo prispieť k porozumeniu fungovania vzdelávania dospelých na pracovisku v kontexte zelenej transformácie a digitalizácie, a to aj v kontexte zapojenia sociálnych partnerov do tvorby vzdelávacích politík, inkluzívnosti vzdelávania. Cieľom bolo aj zmapovať podoby vzdelávania osobitne v automobilovom sektore a naformulovať odporúčania na zlepšenie verejných schém vzdelávania. Tieto vedecké výsledky sú tak dôležité nielen pre nastavenie vzdelávacích politík, ale aj ďalších poradenských služieb vrátane kariérového poradenstva. Projekt bol realizovaný v spolupráci s prestížnymi akademickými partnermi napr. KU Leuven z Belgicka, Institute of Philosophy and Sociology (Bulharsko), Syddansk Universitet (Dánsko), Fondazione Adapt (Taliansko), Centre for European Policy Studies (CEPS, Belgicko), ktorý bol zároveň vedúcou inštitúciou projektu.

## 19. Univerzita Komenského v Bratislave

Kompas na ceste za kariérou

*Kompas na ceste za kariérou* je séria na seba nadväzujúcich workshopov pre študentov a študentky Univerzity Komenského. Program tvorilo 7 workshopov plných zážitkových a inšpiratívnych aktivít, ale aj obohacujúcich rozhovorov zameraných na sebaopoznávanie, objavovanie kariérových možností, rozhodovanie a plánovanie kariéry. V malej skupine a v priateľskej atmosfére plnej dôvery venovali študenti a študentky priestor premýšľaniu nad tým, čo ich baví, v čom vynikajú a čo je pre nich dôležité, aby mohli objaviť, čomu sa chcú vo svojom živote venovať s radosťou, nadšením a pocitom naplnenia. Mali možnosť vybaviť sa zručnosťami pre riadenie kariéry, ktoré im môžu pomôcť aj pri ich ďalších rozhodnutiach ohľadom kariéry. Workshopy realizovala psychologická poradňa Univerzity Komenského počas mesiacov apríl a máj 2024.

## 20. Súkromná stredná odborná škola ekonomická KOŠICKÁ AKADÉMIA EduMet – veľtrh súkromných a cirkevných stredných škôl v Košiciach

Veľtrh súkromných a cirkevných stredných škôl v Košiciach EduMet na jednom mieste ponúka počas dvoch dní možnosť výberu štúdia na strednej škole a zameranie sa

na vhodnú kariéru pre žiakov z Košíc a okolia. Veľtrh je určený žiakom končiaceho ročníka základných škôl, ale aj rodičom, výchovným poradcom a širokej verejnosti. Súčasťou sú aktivity na sebazpoznanie, rozvoj kariérových zručností a osobné konzultácie, ktoré pomáhajú zorientovať sa a v bohatej ponuke možností štúdia.

## 21. Stredná odborná škola technická, Volgogradská 1, Prešov

### Obnoviteľné zdroje

Príspevok popisuje program spolupráce Strednej odbornej školy technickej v Prešove s Fakultou výrobných technológií Technickej univerzity Košice so sídlom v Prešove. Program spolupráce trvá už od roku 2015, oficiálne potvrdený podpísaním Memoranda o spolupráci v roku 2022. Cieľom programu je pomoc žiakom orientovať sa v otázke obnoviteľných zdrojov, pomoc pri výbere ich budúceho smerovania po skončení strednej školy, ale aj pomoc žiakom základných škôl pri rozhodovaní o strednej škole, propagácia štúdia techniky a zelenej energie.

## 22. Psycho Klinik, s.r.o.

### Batéria Kariérového Poradenstva - BKP: Testová batéria zameraná na odhaľovanie kariérneho potenciálu žiakov pomocou racionálnych a emocionálnych zložiek postojov

*Batéria kariérového poradenstva* je vytvorená PhDr. Petrom Klubertom, PhD. a Mgr. Pavlom Kardošom. Vznikla na podnet Centier pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie (CPPPaP, v súčasnosti CPP) s cieľom komplexného preskúmania kariérneho rozhodovania žiakov základných a stredných škôl. Zahŕňa testy zamerané na kognitívne funkcie, emocionálne prežívanie v súvislosti s kariérovým rozhodovaním, osobnostné charakteristiky a orientáciu v pracovnom prostredí, čím poskytuje ucelený obraz o schopnostiach, záujmoch a emočných preferenciách žiakov. Subtesty zahŕňajú hodnotenie kognitívnych schopností, emocionálnej mapy, osobnostných charakteristík, zorientovanie sa klientov v pracovnom prostredí a Gestalt psychodiagnostiky procesov často negatívne ovplyvňujúcich rozhodovanie v oblasti kariérového poradenstva. BKP má elektronickú podobu, je dostupná online a počas administrácie vyžaduje odborný dohľad zaškoleného psychológa alebo kariérového poradcu. Výsledky sú graficky spracované, čo umožňuje rýchlu orientáciu a efektívny poradenský proces. Celkovým cieľom BKP je podporiť žiakov v ich kariérnych rozhodnutiach prostredníctvom holistického prístupu, ktorý reflektuje ich jedinečné potreby a preferencie.

## 23. Mgr. Jozefína Lazorová, Gymnázium svätej Moniky

### Stretnutie s realitou

Gymnázium svätej Moniky organizuje jednodňovú aktivitu *Stretnutie s realitou* už tri roky počas písomnej externej časti maturitnej skúšky zo slovenského jazyka a literatúry pre žiakov školy, ktorí v daný deň nematurujú. Podujatie spočíva v tom, že si do školy pozvú siedmich študentov vysokých škôl v rôznych odboroch (absolventov gymnázia) a siedmich už pracujúcich absolventov z rôznorodých profesií. Žiaci si vopred preštudujú 'vizitky' pozvaných a prihlásia sa cez Edupage na dve rôzne prezentácie pracujúcich absolventov. Počas prvej 45 minútovej prezentácie študent vysokej školy vysvetlí, v čom je štúdium na vysokej škole odlišné oproti strednej škole a predstaví svoj študijný odbor. Počas druhej 45

minútovej prezentácie pracujúci absolventi odprezentujú svoju kariérovú a životnú cestu. Vďaka tomu sa žiaci zamyslia nad svojou budúcnosťou, môžu sa inšpirovať a vzbudiť v sebe pozitívne predstavy o svojej kariérovej aj životnej ceste.

#### **24. Lifbee Academy (BioHive o.z.)**

Lifbee Academy – Vedecké aplikácie a inovácie pre ľudské zdravie a environmentálnu udržateľnosť

*Lifbee Academy* je stredoeurópsky vzdelávací program a inovačný inkubátor pre vedcov a "nevedcov". Funguje hlavne online a osobne/hybridne v Bratislave a zúčastňujú sa ho študenti vysokých škôl, pracujúci a stredoškóľáci. Program je rozdelený na dve časti. V rámci prvej, teoretickej časti, absolvujú prednášky a workshopy z oblasti trendov v inováciách, biznisu, tvorby produktu, špecifik inováčného priemyslu, líderstva, tímovej spolupráce, sebapoznania a riadenia a vývoja produktu. V inkubačnej časti účastníci pracujú za podpory mentorov v tímoch na svojich vlastných inováciách v environmentálnej alebo life science oblasti. Na konci ročníka tímy prezentujú svoje inovácie pred porotou a víťazné tímy v oboch oblastiach získajú dotáciu 5 000 € na svoj projekt. Súčasťou vzdelávania je aj tvorba komunity inovátorov, stretávanie sa s partnermi, odborníkmi z rôznych oblastí, ktorí sú mentormi a lektormi v rámci vzdelávacieho programu.

#### **25. Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v Slovenskej republike (ZPMP v SR)**

Vzdelávaco-rehabilitačné centrum BIVIO

ZPMP v SR už viac ako 5 rokov prevádzkuje *vzdelávaco-rehabilitačné centrum BIVIO*, ktorého hlavným cieľom je príprava mladých ľudí s mentálnym postihnutím na zamestnanie. Táto príprava prebieha v reálnych podmienkach rovnomenného sociálneho podniku, kde sa pripravujú na zamestnanie v oblasti ubytovacích služieb, gastrozariadení a prácovne. Po potrebnom čase strávenom v BIVIO začínajú spoločne s klientom hľadať vhodné zamestnanie. Po nájdení vhodného pracovného miesta sprevádza BIVIO klientov a klientky počas prvých pracovných dní na pracovisku, aby odhalili prípadné riziká a zvýšili tak šance na dlhodobé udržanie si pracovného miesta.

**Euroguidance centrum (SAAIC)**

Križkova 9, Bratislava

[www.euroguidance.sk](http://www.euroguidance.sk)

[euroguidance@saaic.sk](mailto:euroguidance@saaic.sk)